



ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
PRIMĂRIA ORAȘULUI CHITILA



Str. Ion Olteanu, nr. 6, tel. 021.436.37.09; 021.436.37.11; fax 021.436.37.10
www.primariachitila.ro; primar@primariachitila.ro

Nr. înregistrare: 27663/726/30.09.2023

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAȘULUI CHITILA ȘI A SERVICIILOR ȘI INSTITUȚIILOR
PUBLICE DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL CHITILA la 30 SEPTEMBRIE 2023

Salariile de bază au fost stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Personal contractual	Nivel studii	Gradație	max		min	
			coef.	venit	coef.	venit
Funcții de conducere						
Manager public	--		5,000	11.500	3,137	8.000
Director	S	II	4,332	9.963	3,373	8.600
		I	4,049	9.313	3,176	8.100
Director adjunct	S	II	4,203	9.667	3,137	8.000
		I	3,741	8.605	2,941	7.500
Șef serviciu	S	II	4,157	9.561	2,745	7.000
		I	3,464	7.967	2,549	6.500
Șef birou	S	II	3,531	8.122	2,549	6.500
		I	3,202	7.364	2,196	5.600
Funcții de execuție						
Inspector de specialitate, consilier, consilier juridic, IA	S	0	2,664	6.126	1,412	3.600
Inspector de specialitate, consilier, consilier juridic, I	S	0	2,466	5.673	1,333	3.400
Inspector de specialitate, consilier, consilier juridic, debutant	S	0	2,368	5.446	1,255	3.200
Referent IA, Administrator I	M	0	2,220	5.105	1,176	3.000
Referent I, Administrator II	M	0	2,121	4.878	1,176	3.000
Referent debutant	M	0	2,022	4.652	1,176	3.000
Sofer I	M,G	0	1,998	4.595	1,176	3.000

Muncitor calificat I	M,G	0	1,973	4.538	1,176	3.000
Muncitor necalificat I, îngrijitor, guard	--	0	1,948	4.481	1,176	3.000
Muncitor necalificat II	--	0	1,924	4.425	1,176	3.000

Funcții publice	Nivel Studii	Gradație	max		min	
			coef.	venit	coef.	venit
Funcții de conducere						
Secretar	S		5,000	11.500	3,922	10.000
Director	S	II	4,545	10.453	3,725	9.500
		I	4,260	9.798	3,529	9.000
Director adjunct	S	II	4,260	9.798	3,529	9.000
		I	4,036	9.283	3,333	8.500
Arhitect șef	S	II	4,040	9.293	3,137	8.000
		I	3,898	8.965	3,059	7.800
Șef serviciu	S	II	4,002	9.205	3,020	7.700
		I	3,626	8.339	2,824	7.200
Șef birou	S	II	3,923	9.023	2,745	7.000
		I	3,535	8.131	2,549	6.500
Funcții de execuție						
Inspector, expert, consilier juridic, consilier, politist local, auditor - superior	S	0	3,058	7.034	1,725	4.400
Inspector, expert, consilier juridic, consilier, politist local, auditor - principal	S	0	2,861	6.580	1,647	4.200
Inspector, expert, consilier juridic, consilier, politist local, auditor - asistent	S	0	2,762	6.353	1,569	4.000
Inspector, expert, consilier juridic, consilier, politist local, auditor - debutant	S	0	2,664	6.126	1,490	3.800
Referent de specialitate, politist local - superior	SSD	0	2,466	5.673	1,412	3.600
Referent de specialitate, politist local - principal	SSD	0	2,368	5.446	1,333	3.400
Referent de specialitate, politist local - asistent	SSD	0	2,170	4.992	1,255	3.200
Referent de specialitate, politist local - debutant	SSD	0	2,221	5.109	1,176	3.000
Referent, politist local superior	M	0	2,417	5.559	1,333	3.400

Referent, politist local principal	M	0	2,368	5.446	1,255	3.200
Referent, politist local asistent	M	0	2,121	4.878	1,176	3.000
Referent, politist local debutant	M	0	2,022	4.652	1,176	3.000

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Funcția Indemnizația lunară: Primar sal min x 6, Viceprimar sal min x 5

Consilieri locali - Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 7% din indemnizația lunară a Primarului.

Alte drepturi în bani

Indemnizație de hrană - Salariatii, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, la nivelul anului 2019, conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Limitarea veniturilor - Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Sporul pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază acordat conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; Majorarea cu până la 50% a salariului de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect se acordă în baza art. 16 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. La Indemnizația Primarului și Viceprimarului se adaugă majorarea de 50% potrivit art. 16, alin. (2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 6 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada de implementare a proiectelor.

Personalul încadrat în cadrul Direcției Poliția Locală a orașului Chitila care lucrează în intervalul 22:00 – 06:00, beneficiază de sporul pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază acordat conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Norma de hrană se acordă conform Hotărârii nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale în cadrul Familiei ocupaționale „Administrație” au fost aprobate prin H.C.L. Salariile de bază se stabilesc prin decizie/dispoziție a conducătorilor acestora. Salarizarea personalului se face cu respectarea prevederilor H.G.R. nr. 1.447 din 8 decembrie 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ”ART. 1 (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”

Salariul de bază al asistentului personal se stabilește prin similitudine, conform gradației salariatului, în baza art. 39, alin (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. În cazul în care salariul de bază al asistentului personal s-a modificat ca urmare a schimbării gradației, aplicând prevederile art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice au rezultat salarii de bază diferite pentru aceeași gradație, iar sporul rămâne în cuantumul de la nivelul acordat pentru luna decembrie 2018. Conform O.U.G nr. 168/2022, sporurile se acordă în cuantum egal cu cel acordat în luna decembrie 2022, dacă salariatul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Întocmit
Birou R.U.