

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului orasului Chitila, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice**

Funcții publice si demnitari

Tip funcție	Nivel studii	Limita minimă	Salariu Brut	Limita maximă	Salariu Brut	Nr. beneficiari de CFPP(10%)
Funcții de demnitate publică						
Primar	S	-	11400	-	-	
Viceprimar	S	-	9500	-	-	
Funcții de conducere						
Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	3.1	5890	4.54	8626	
Director, șef compartiment, director executiv	S	3.1	5890	4.54	8626	1
Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	2.56	4864	4.05	7695	1
Șef birou, șef oficiu	S	2.07	3933	3.61	6859	1
Funcții de execuție						
Studii superioare de execuție						
Consilier juridic, auditor;	S	1.79	3401	3.44	6536	
Consilier, expert, inspector, polițist local;						
grad profesional superior	S	1.79	3401	3.28	6232	
grad profesional principal	S	1.66	3154	3.1	5890	1
grad profesional asistent	S	1.52	2888	2.93	5567	
grad profesional debutant	S	1.38	2622	2.76	5244	
Referent de specialitate, polițist local						
grad profesional superior	SSD	1.52	2888	2.76	5244	
grad profesional principal	SSD	1.38	2622	2.59	4921	
grad profesional asistent	SSD	1.24	2356	2.4	4560	
grad profesional debutant	SSD	1.17	2223	2.33	4427	
Studii medii de execuție						
Referent, polițist local;						
grad profesional superior	M	1.24	2356	2.44	4636	
grad profesional principal	M	1.14	2166	2.38	4522	
grad profesional asistent	M	1.07	2033	2.06	3914	
grad profesional debutant	M	1	1900	1.98	3762	

***) se aplică la nivelul salariului minim pe economie**

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orasului

Chitila, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 20, alin.(1) din

Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

(d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Funcții contractuale

Tip funcție	Nivel studii	Limita minima	Salariu Brut	Limita maxima	Salariu Brut
<i>Funcții de conducere</i>					
Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	2.76	5244	4.54	8626
Șef serviciu, șef secție	S	2.48	4712	4.05	7695
<i>Funcții de execuție</i>					
<i>Studii superioare de execuție</i>					
Auditor, consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier					
gradul I A	S	1.66	3154	3.27	6213
gradul I	S	1.52	2888	3.1	5890
gradul II	S	1.38	2622	2.93	5567
debutant	S	1.38	2622	2.76	5244
<i>Studii medii de execuție</i>					
Referent, inspector, arhivar, referent casier					
I A	M	1.17	2223	2.44	4636
I	M	1.16	2204	2.37	4503
Administrator					
I	M	1.5	2850	2.37	4503
II	M	1.42	2698	2.06	3914
Șef formație	M	1.6	3040	2.76	5244
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G	1.18	2242	1.63	3097
Îngrijitor	M;G	1.18	2242	1.63	3097
Maistru					
I	M;G	1.55	2945	1.98	3762
Șofer					
I	M;G	1.55	2945	2.5	4750
II	M;G	1.5	2850	2.2	4180
Muncitor calificat					
I	M;G	1.28	2432	1.81	3439
II	M;G	1.24	2356	1.64	3116

Muncitor necalificat						
	I	M;G	1.1	2090	1.63	3097
	II - fara sporuri	M;G	1	1900	1.3	2470

*) se aplică la nivelul salariului minim pe economie

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orasului Chitila, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

(d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Funcții contractuale Club Sportiv

Tip funcție	Nivel studii	Limita minima	Salariu Brut	Limita maxima	Salariu Brut
<i>Funcții de conducere</i>					
Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	2.76	5244	3.8	7220
<i>Funcții de execuție</i>					
<i>Studii superioare de execuție</i>					
Auditor, consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier					
gradul I A	S	1.66	3154	3.1	5890
gradul I	S	1.52	2888	2.9	5510
gradul II	S	1.38	2622	2.76	5244
debutant	S	1.38	2622	2.5	4750
<i>Studii medii de execuție</i>					
Referent, inspector, arhivar, referent casier					
I A	M	1.17	2223	2.4	4560
I	M	1.16	2204	2.2	4180
Administrator					
I	M	1.5	2850	2.3	4370
II	M	1.42	2698	2.1	3990
Îngrijitor	M;G	1.18	2242	1.6	3040
Muncitor calificat					
I	M;G	1.28	2432	1.81	3439
II	M;G	1.24	2356	1.64	3116
Muncitor necalificat					
I	M;G	1.1	2090	1.5	2850
II - fara sporuri	M;G	1	1900	1.3	2470
Antrenor					
Categoria I	M	1.38	2622	2.1	3990

Categoria II	M	1.37	2603	2.08	3952
Categoria III	M	1.15	2185	2.03	3857
Categoria IV	M	1.05	1995	1.95	3705
Categoria V	M	1	1900	1.88	3572
Debutant	M	1	1900	1.8	3420

***) se aplică la nivelul salariului minim pe economie**

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orasului Chitila, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

(d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.