

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate  
al Primarului orasului Chitila, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului  
plătit din fonduri publice**

**Funcții publice și demnitari**

Tip funcție	Nivel studii	Limita minimă	Salariu Brut	Limita maximă	Salariu Brut	Nr. beneficiari de CFPP(10%)
<i>Funcții de demnitate publică</i>						
Primar	S	-	8700	-	-	
Viceprimar	S	-	7250	-	-	
<i>Funcții de conducere</i>						
Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	3.1	4495	4.54	6583	
Director, șef compartiment, director executiv	S	3.1	4495	4.54	6583	1
Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	2.56	3712	3.24	4698	1
Șef birou, șef oficiu	S	2.07	3002	2.89	4191	1
<i>Funcții de execuție</i>						
<i>Studii superioare de execuție</i>						
Consilier juridic, auditor;	S	1.79	2596	2.75	3988	1
Consilier, expert, inspector, polițist local;						
grad profesional superior	S	1.79	2596	2.62	3799	
grad profesional principal	S	1.66	2407	2.48	3596	1
grad profesional asistent	S	1.52	2204	2.34	3393	
grad profesional debutant	S	1.38	2001	2.21	3205	
Referent de specialitate, polițist local						
grad profesional superior	SSD	1.52	2204	2.21	3205	
grad profesional principal	SSD	1.38	2001	2.07	3002	
grad profesional asistent	SSD	1.24	1798	1.92	2784	
grad profesional debutant	SSD	1.17	1697	1.86	2697	
<i>Studii medii de execuție</i>						
Referent, polițist local;						
grad profesional superior	M	1.24	1798	1.95	2828	
grad profesional principal	M	1.14	1653	1.9	2755	
grad profesional asistent	M	1.07	1552	1.65	2393	
grad profesional debutant	M	1	1450	1.59	2306	

\*) se aplică la nivelul salariului minim pe economie

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orasului

Chitila, cu următoarele precizări:

**a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară**, conform tabelului de mai sus;

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora**

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

**(d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora** - nu este cazul;

**(e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Funcții contractuale

Funcții de conducere	Tip funcție	Nivel studii	Limita minima	Salariu Brut	Limita maxima	Salariu Brut
Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment		S	2.76	4002	4.14	6003
Șef serviciu, șef secție		S	2.48	3596	3.1	4495
<b>Funcții de execuție</b>						
<b>Studii superioare de execuție</b>						
Auditor, consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier						
	gradul I A	S	1.66	2407	2.48	3596
	gradul I	S	1.52	2204	2.34	3393
	gradul II	S	1.38	2001	2.21	3205
	debutant	S	1.38	2001	2.07	3002
<b>Studii medii de execuție</b>						
Referent, inspector, arhivar, referent casier						
	I A	M	1.17	1697	1.9	2755
	I	M	1.16	1682	1.76	2552
Administrator						
	I	M	1.5	2175	1.8	2610
	II	M	1.42	2059	1.6	2320
Șef formație		M	1.6	2320	2.21	3205
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		M;G	1.18	1711	1.3	1885
Îngrijitor		M;G	1.18	1711	1.3	1885
Maistru						
	I	M;G	1.55	2248	1.58	2291
Șofer						
	I	M;G	1.55	2248	2	2900
	II	M;G	1.5	2175	1.54	2233
Muncitor calificat						
	I	M;G	1.28	1856	1.45	2103
	II	M;G	1.24	1798	1.31	1900



Muncitor necalificat						
	I	M;G	1.1	1595	1.3	1885
	II - fara sporuri	M;G	1	1450	1	1450

**\*) se aplică la nivelul salariului minim pe economie**

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orasului Chitila, cu următoarele precizări:

**a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,** conform tabelului de mai sus;

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora**

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

**(d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora** - nu este cazul;

**(e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

### Funcții contractuale Club Sportiv

Tip funcție	Nivel studii	Limita minima	Salariu Brut	Limita maxima	Salariu Brut	
<i>Funcții de conducere</i>						
Director	S	2.46	3567	3.1	4495	
<i>Funcții de execuție</i>						
Antrenor						
	Categoria I	M	1.38	2001	1.72	2494
	Categoria II	M	1.37	1987	1.67	2422
	Categoria III	M	1.15	1668	1.63	2364
	Categoria IV	M	1.05	1523	1.56	2262
	Categoria V	M	1	1450	1.5	2175
	Debutant	M	1.05	1523	1.42	2059
Muncitor calificat	M	1.28	1856	1.45	2103	
Administrator	M	1.5	2175	1.8	2610	
Referent (casier)	M	1.17	1697	1.9	2755	
Inspector de specialitate (IA)	S	M	1.66	2407	2.48	3596
Îngrijitor	M;G	1.18	1711	1.3	1885	

**\*) se aplică la nivelul salariului minim pe economie**

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orasului Chitila, cu următoarele precizări:

**a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară**, conform tabelului de mai sus;

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de

încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora**

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

**(d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;**

**(e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.